

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ

1) Δικαίωμα λόγου στα συλλογικά σώματα .

Το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος την έχει το δικαίωμα να δίνει και να αφαιρεί το λόγο κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης.

Το δικαίωμα λόγου αποδίδεται σύμφωνα με το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και της Αποφάσεις του Κινήματος, και αφαιρείται όταν παραβιάζονται οι όροι της διαδικασίας, όταν γίνονται απρεπείς αναφορές, όταν ο/η ομιλητής/τρια παρεκτρέπεται σε προσωπικές κατηγορίες ή προσβλητική συμπεριφορά.

2)Ενστάσεις επί της διαδικασίας

Ενστάσεις επί της διαδικασίας δε γίνονται αποδεκτές εφόσον τηρείται η από το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και της Αποφάσεις του Κινήματος Πολιτική Επιτροπή, εγκεκριμένη διαδικασία. Μόνο όταν το πρόσωπο που προεδρεύει ή συντονίζει αδυνατεί να εφαρμόσει ή αποφασίσει να μην εφαρμόσει την εγκεκριμένη διαδικασία επιτρέπονται ενστάσεις επί της διαδικασίας.

3) Ενστάσεις επί προσωπικού

Ενστάσεις επί προσωπικού γίνονται δεκτές από το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος όταν γίνεται αναφορά ονομαστικά σε παρόντα μέλη. Μπορεί να γίνουν μόνο από το ίδιο το θιγόμενο άτομο το οποίο δικαιούται να ζητήσει το λόγο και το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος διακόπτει αμέσως τον/την ομιλητή/τρια.

Το θιγόμενο μέλος αναφέρει το λόγο που ζητά να εξεταστεί η ένσταση επί προσωπικού, χωρίς να τοποθετείται επί της ουσίας των αναφορών (χρόνος ομιλίας δύο (2) λεπτά).

Το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος δικαιούται να απορρίψει την αίτηση.

Εάν το θιγόμενο μέλος επιμένει, τότε το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος υποχρεούται να διακόψει την διαδικασία και θέτει το θέμα στο σώμα για να αποφασίσει με μυστική ψηφοφορία αφού δοθεί χρόνος στο θιγόμενο μέλος και στον/στην ομιλητή/τρια να παρουσιάσουν τις θέσεις τους (δύο (2) λεπτά στον καθένα).

Το σώμα αποφασίζει επί της ένστασης με μυστική ψηφοφορία. Η απόφαση καταγράφεται στα πρακτικά και συνεχίζεται η διαδικασία χωρίς απώλεια χρόνου ομιλίας του/της ομιλητή/τριας.

5) Μομφή

Μομφή νοείται μόνο κατά του προσώπου το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος. Σε περίπτωση που προεδρεύει ή συντονίζει πολυπρόσωπο προεδρείο η μομφή μπορεί να αφορά ένα ή περισσότερα από τα μέλη του, αν αυτό ή μέλη του δεν τηρούν την εγκεκριμένη διαδικασία ή παρεκτρέπονται.

Η μομφή κατά μέλους ή του συνόλου του Προεδρείου κατατίθεται γραπτώς με υπογραφή τουλάχιστον δέκα (10) παρόντων μελών του σώματος.

Το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος ή το Προεδρείο υποχρεούται να διακόψει αμέσως τη διαδικασία και να θέσει τη μομφή σε ψηφοφορία.

Δίδεται δικαίωμα λόγου σε ορισμένο κατάλογο ομιλητών/τριών (κλειστό) χωρίς δικαίωμα δευτερολογίας (μέγιστος χρόνος διαδικασίας τριάντα (30) λεπτά). Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας ομιλητών/τριών και ψηφοφορίας, Πρόεδρος του συνεδρίου αναλαμβάνει προσωρινά ο/η Πρόεδρος του Κινήματος.

Αν η μομφή εγκριθεί, τότε ο/η Πρόεδρος του Κινήματος αναλαμβάνει τη συνέχιση του Προεδρείου ή αναπληροί με διορισμό από τα παρόντα μέλη του σώματος, τις κενωθείσες θέσεις.

Σε περίπτωση που το Προεδρείο αρνηθεί να καταθέσει στο σώμα κανονική μομφή, τότε το Συνέδριο με την υπογραφή πέραν του 50% των συνέδρων, καθαιρείται και εκλέγεται άλλο από τα παρόντα μέλη του σώματος.

6) Αποβολή μελών συλλογικού σώματος από συνεδρίαση.

Μέλος συλλογικού σώματος αποβάλλεται από την συνεδρίαση για ανάρμοστη συμπεριφορά. Η αποβολή μπορεί να είναι για το υπόλοιπο ή μέρος του υπολοίπου της συνεδρίασης του συλλογικού σώματος.

Πρόταση για αποβολή δύναται να καταθέσει το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος ή ο/η Πρόεδρος ή/και το Προεδρείο. Πρόταση για αποβολή δύναται να καταθέσουν και μέλη του συλλογικού σώματος εφόσον καταθέσουν αυτό γραπτώς με την υπογραφή δέκα (10) παρόντων μελών του συλλογικού σώματος.

Η διαδικασία διακόπτεται και τίθεται το θέμα προς ψηφοφορία μετά την τοποθέτηση του/της αιτητή/τριας (ένα (1) λεπτό).

Η αποβολή κρίνεται με απλή πλειοψηφία (πέραν του 50%) σε μυστική ψηφοφορία.

Η διαδικασία για αποβολή δεν αφορά μέλη του Προεδρείου ή το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος.

7) Ανάρμοστη Συμπεριφορά

Ανάρμοστη συμπεριφορά από μέρους μελών του συλλογικού σώματος ή μελών του Προεδρείου ικανή να προκαλέσει την αποβολή ή την καθαίρεση αντίστοιχα, είναι:

- Επανελημμένη παραβίαση της διαδικασίας
- Επανελημμένη επέμβαση στη διαδικασία, χωρίς να λαμβάνει το λόγο από το πρόσωπο το οποίο προεδρεύει ή συντονίζει την συνεδρίαση συλλογικού σώματος
- Επανελημμένη αναφορά σε προσωπικά θέματα άλλων μελών του συλλογικού σώματος ή προσωπικές κατηγορίες και χαρακτηρισμούς.
- Επανελημμένη κατάχρηση του δικαιώματος της ένστασης και της μομφής.
- Δημιουργία κλίματος ανάρμοστο για συνεδρίαση συλλογικού σώματος του Κινήματος, απρεπείς χαρακτηρισμοί, φωνές, ύβρεις και αχρειαστος θόρυβος.